

Diplomlehrgang

Coaching und Beratung in Sozialberufen

Was ist Beratung/Coaching?

Sie leiten Teams? Sie beraten Menschen in Neuorientierungs-, in Umbruchsituationen? Sie begleiten KundInnen bei neuen beruflichen Schritten? Sie unterstützen Personen in ihren Planungsprozessen? Sie arbeiten mit Gruppen? Sie wollen Menschen in deren Arbeits-, in deren Wohnalltag eine hilfreiche GesprächspartnerIn sein?

Coaching ist eine prozesshafte **Beratungsform**, die Personen in Anleitungs-, Begleitungs- und in Steuerungsfunktionen in deren (unterschiedlichsten) Arbeitsbereichen unterstützt.

Der ständige und zusehends schnellere Wandel in sozialen Dienstleistungsunternehmen stellt enorme Anforderungen an LeiterInnen und MitarbeiterInnen. Sie müssen KundInnen/KlientInnen in unterschiedlichen Lebens- und Arbeitsprozessen begleiten, in Teams kooperieren, eine Vielzahl von Innovationen realisieren, organisatorische Veränderungen umsetzen, neue und ungewisse Situationen bewältigen, ...

Weil Coaching ein Beratungsprozess ist, bei dem es nicht allein auf Techniken, sondern hochgradig auf die Intuition, das Hintergrundwissen und die Persönlichkeit des/der BeraterIn ankommt, ist eine Verknüpfung und Auseinandersetzung mit ethisch/philosophischen Fragestellungen der modernen Gesellschaft und wirtschaftlichen Zusammenhängen für die Entwicklung der BeraterInnenpersönlichkeit unerlässlich.

Inhalte und Ziele

Die Module der Coachingausbildung bestehen aus vier, eng miteinander verknüpften Elementen:

- Skills und Methoden für erfolgreiche und lösungsorientierte Beratungsprozesse aus unterschiedlichen, praxiserprobten Ansätzen (Systemische Beratung, Psychodrama, Psychoanalyse, Gestalttherapie u.a.)
- Es werden die Beratungs-Methoden und Gruppenprozesse auf ihre geschlechtsspezifische Wirkung hin hinterfragt
- Ethische und philosophische Auseinandersetzung mit Werthaltungen
- Prozessbegleitung der Ausbildungsgruppe zur Reflexion des Lernfortschritts und der persönlichen Entwicklung

Damit wird eine Ausbildung geboten, die den BeraterInnen eine langfristige persönliche Entwicklungsperspektive ermöglicht.

Die Prozessbegleitung der Ausbildungsgruppe ermöglicht, die Ressourcen, die durch die unterschiedlichen Zugänge und Erfahrungen aller TeilnehmerInnen vorhanden sind, produktiv für den Lehrgang zu nutzen. Der Gruppenprozess selbst bietet konkretes Lernmaterial zum besseren Verständnis von Team- und Organisationsstrukturen – ein Wissen, das jede/r Coach für ihre/seine Beratungstätigkeit braucht.

Ablauf

Modul 1: „Beratungsprozesse leiten – Grundlagen“

Inhalt:

- Ablauf und Planung von Coachingprozessen
- Zielfindung in Beratung und Training
- Das Erstgespräch und die Auftragsklärung
- Der gute Abschluss
- Coachingmethoden

18. Oktober 2017, 10:00 – 18:00

19. Oktober 2017, 9:00 – 17:00

Modul 2: „Ich als BeraterIn – Wege zu verantwortungsvoller Beratung“

Inhalt:

- Selbstreflexion für BeraterInnen, TrainerInnen und Coaches
- Selbsterfahrung – meine Rolle als Coach, EB, TrainerIn, ...
- Die Gruppe als soziales System
- Reflexion der persönlichen Werte
- Person – Rolle – Funktion
- Methoden, Übungen

28. November 2017, 10:00 – 18:00

29. November 2017, 9:00 – 17:00

Modul 3: „Coaching süß-sauer – Kompetenzen und Techniken der Beratung“

Inhalt:

- zielorientierte Gesprächsführung
- Auftrag – Kontext – Möglichkeiten
- die gesicherte BeraterInnenposition
- Theorien und Techniken
- Problem und Solution Talk
- Kommunikation und Kultur

24. Jänner 2018, 10:00 – 18:00

25. Jänner 2018, 9:00 – 17:00

Modul 4: „Umgang mit Widerständen und Konflikten in Beratung, Coaching und Training“

Inhalt:

- Kommunikationstheorien
- Konflikttransformation
- Transaktionsanalyse
- Übertragungs- und Gegenübertragungsphänomene
- Mobbing
- Methoden, Übungen

5. März 2018, 10:00 – 18:00

6. März 2018, 9:00 – 17:00

Modul 5: „Beratung und Coaching in der Arbeit mit Gruppen und Teams“

Inhalt:

- Gruppentheorien
- Arbeit mit Gruppen und Teams
- Gruppencoaching
- Teamentwicklung
- Grundlagen der Organisationsentwicklung
- Qualität in der Beratung
- Methoden und Übungen

18. April 2018, 10:00 – 18:00

19. April 2018, 9:00 – 17:00

Modul 6: „Beratung ist WERTvoll – Methodische Fertigkeiten und ethische Grundlagen“

Inhalt:

- Ethik und Moral in Beratung und Coaching
- Bedeutung für Beratungs- und Coachingprozesse
- Reflexion von gesellschaftlichen und persönlichen Werten
- Zielfindung in der Lebens- und Karriereplanung
- Methoden, Übungen zum Coaching von Lebens- und Karriereplanung

17. Mai 2018, 10:00 – 18:00

18. Mai 2018, 9:00 – 17:00

Modul 7: „Praxis- und Reflexionstage“

Inhalt:

- Methoden, Übungen zum Coaching von Lebens- und Karriereplanung

20. Juni 2018, 10:00 – 18:00

21. Juni 2018, 9:00 – 17:00

Modul 8: „Beratung ist mehr: Systeme verstehen – Vielfalt begreifen“

Inhalt:

- Einführung in die Systemtheorie
- Wahrnehmung und Wirklichkeit
- Gender und Diversity-Konzepte
- Bedeutung für Coaching- und Beratungsprozesse
- Methoden und Übungen

3. Oktober 2018, 10:00 – 18:00

4. Oktober 2018, 9:00 – 17:00

Modul 9: „... und trotzdem weitermachen!“

Inhalt:

- Persönliche Grenzen erkennen
- Widerstandskraft stärken
- Resilienzkonzepte
- Salutogenese und Kohärenz
- Gesundheitsmanagement als verantwortungsvolle Unternehmenskultur
- Work-Life-Balance
- Burn out-Prävention

15. November 2018, 10:00 – 18:00

16. November 2018, 9:00 – 17:00

Abschlusskolloquium

- Präsentation der Abschlussarbeiten
- Lehrgangsreflexion und Feedback
- **Diplomverleihung**

17. November 2018, 9:00 – 17:00

Abschluss

Um den **Lehrgang mit dem Diplom abzuschließen**, ist der Besuch von insgesamt 9 Modulen (zu je 16 UE), Lerncoaching (12 UE), Lehrcoaching (6 UE), Abschlusskolloquium (8 UE) und 62 UE Eigenpraxis und Arbeit im Selbststudium – Diplomarbeit zu bewerkstelligen. Eine Anwesenheit bei den Modulen von 80% ist erforderlich. 1 UE umfasst 50 Minuten.

Das Diplom berechtigt Sie, als selbständige/r Coach tätig zu sein.

Der Lehrgang umfasst insgesamt 240 UE.

Er ist von der Weiterbildungsakademie Österreich (wba) mit **13,5 ECTS** akkreditiert.



TrainerInnen

- **Bruno Kirchner**, Erwachsenenbildner, Bildungsberater, Coach
- **Dr. Walter Kanelutti**, Coach, Lehrsupervisor nach ÖVS, Politikwissenschaftler und Pädagoge
- **Mag (FH) Ralf Eric Kluschatzka**, Trainer, Coach, Sozialarbeiter, Lebens- und Sozialberater
- **DSA Mag. (FH) Alois Huber**, Sozialwissenschaftler, Dipl. Sozialarbeiter, Lektor an der Fachhochschule St. Pölten/Sozialarbeit
- **DAS Martina Prehofer**, Sozialarbeiterin, Mediatorin, Coach
- **Mag. Elisabeth Köberl-Dluhos**, Erziehungswissenschaftlerin/Sonder- und Heilpädagogin, Lebens- und Sozialberaterin, SAFE®-Mentorin

Organisatorisches

TeilnehmerInnen:

Personen die aus einem sozialen Arbeitsfeld kommen und Beratungsprozesse begleiten wollen

Voraussetzungen:

Pädagogische oder soziale Grundausbildung
bzw. mindestens 3-jährige Tätigkeit im Sozialbereich

TeilnehmerInnenzahl:

10 – 18 Personen

Kursort:

Don Bosco Haus, St. Veitgasse 25, 1130 Wien

Kosten:

€ 2.980,00 (inkl. 10 % Ust). Der Betrag beinhaltet die Kurskosten und Lehrunterlagen.
Kosten für die Zertifizierung und Begleitung der Diplomarbeit: € 290,00 inkl. 10 % Ust

Für Interessierte stehen – so es freie Plätze gibt – alle Module auch einzeln offen.

Kosten pro Modul: € 430,00. Die Module können nach Belieben in unterschiedlicher Reihenfolge besucht werden. Ein Abschluss mit Zertifikat ist dann aber **NICHT** möglich!

Storno: bis 8 Wochen vor Lehrgangsbeginn kostenlos. Dann ist der gesamte Betrag fällig!

Der Lehrgang findet in Kooperation mit
„covision – Institut für Coaching und Supervision“ (www.covision.at) statt.



Förderungen:

Sowohl ArbeitgeberInnen als auch ArbeitnehmerInnen können Kursförderungen
(Land, AMS, WAFF, ...) in Anspruch nehmen!

Da diese in jedem Bundesland anders strukturiert sind, ersuchen wir Sie, auf

www.kursfoerderung.at genaue Informationen zu beziehen!

Weitere Informationen:

unter www.biv-integrativ.at oder telefonisch unter 01/892 15 04